

dd değişim dinamikleri yönetim merkezi limited şirketi
Latilokum Sokak No: 16/ B Mecidiyeköy / İstanbul
tel: 0212 272 76 74 • 217 86 47 • fax: 0212 217 86 65 • web: www.dd.com.tr • e-mail: dd@dd.com.tr

Değişim yalnızca mümkün ve beklenen bir şey değil aynı zamanda kaçınılmazdır da... Bunu inkar etmek içimizdeki gereksiz tembelliğe suç ortağı aramaktır.



10. Yıla girerken,

Etkin yönetime gönül vermiş yönetim danışmanları, akademisyenler, müteşebbisler ve profesyonel yöneticilerden oluşan ortaklarımızla 1993 yılında DD Değişim Dinamikleri Yönetim Merkezi'ni kurduk. Akademik bilgilerini deneyimleriyle bütünleştirmiş, birikimli ve dinamik kadromuzla, kuruluşlara kaliteli, düşük maliyetli hizmet sunmaktayız.

Kurulduğumuzdan bu yana geçen sürede, etkin yönetimin kurumsallaşmasını sağlama misyonumuz doğrultusunda, kuruluşlara değişimi yönetecek bakış açısını kazandırmaya yönelik sistemler ve yöntemler sunmayı kendimize ilke edindik.

Sektörümüzdeki etkin ve seçkin yerimizi, birikimli kadromuz, faydaya yönelik hizmet sunma anlayışımız ve sayısı 100'lerle ifade edilen, konusunda en yetkin uzman/danışmanlarla daha da geliştirmekte ve pekiştirmekteyiz.

Yüzlerce firmanın kurulup, çok kısa bir zamanda kaybolduğu danışmanlık sektöründe Türkiye'de farklı bir misyonu taşımaktayız. Ülkemize özgü bilgi ve değerleri, evrensel bilgi ve değerlerle pekiştirip, ülkemize ve insanımıza faydalı hizmetler sunmanın onur ve mutluluğunu yaşıyoruz.

10. yılda bu mutluluğumuzu sizlerle paylaşıyor, ülke olarak içinde bulunduğumuz zor şartlara rağmen yarınların hep yeni umutlara gebe olduğunu bir kez daha hatırlatmak istiyoruz.

SÜLEYMAN ERDEMİR
Genel Müdür / Yönetim Danışmanı

• "Kriz İnsana Yatırımı Yok Etti..."
Prof. Dr. İlhan Erdoğan

• **İnsan Kaynakları Çalışmalarımız**
dd, firmalara eleman seçimi, iş değerlendirme, maaş, ücret ve prim sistemleri ve performans değerlendirme ile ilgili hizmetler vermeye devam ediyor.

• **www.dd.com.tr**

Değişim Dinamikleri'nin yenilenen web sitesi yayında.

• **Kurumsal Etkinliklerimiz**

dd iftar yemeğinin bu yıl 9.'su düzenleniyor.

• **dd plasiyerlere "Satış Becerilerinin Geliştirilmesi" konulu seminerler düzenliyor**

pazarlama, satış, satıcılık prensipleri, satıcının fonksiyonları, müşteri ilişkileri,...

• **dd Uzman / Eğitmen Kadrosunu Her Geçen Gün Arttırıyor**

100'ü aşkın uzman danışmanı, kurumsal alt yapısı ve bu yapıyı benimsemiş çalışanlarıyla geleceğe güvenle bakıyor.

• **Değişim Dinamikleri'nden Türk Ayakkabı Sanayicileri Derneği'ne Seminer**

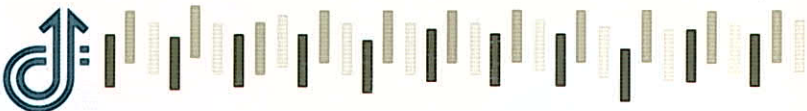
dd Genel Müdür'ü Süleyman Erdemir TASD'ne üye birinci ve ikinci kuşak müteşebbis ve yöneticilere "Yönetimde Verimlilik ve Etkinliğin Arttırılması" konulu seminer verdi.

• **Genele Açık (Open Course) Seminerler**

dd'nin Çırağan Sarayı'nda 1993 yılından beri düzenlediği seminerlerin, 2001 - 2002 dönemi programları devam ediyor.

• **Kurum İçi Eğitimler**

dd, hedeflerinize uyumlu eğitim içerikleri ile kurumunuza özel eğitimler düzenliyor.



Kriz İnsana Yatırımı Yok Etti...

Ülkemiz büyük bir ekonomik kriz yaşıyor. Esasında globalleşen Dünya global krizin kucagina düştü. Yakın geçmişin sanayi ve bankacılık devi Japonya'da ekonomik parametreler bir yıl içerisinde büyük olumsuzluklar göstermeye başladı. ABD 11 Eylül'den önce durgunluğu yaşarken, ihtiyar dünyanın yeni miladı sayılabilecek 11 Eylül 2001'den itibaren 1929 buhranından sonraki en büyük durgunluğu yaşamaya başladı. Büyük şirketler kapanmaya, yüzbinlerle ifade edilen çalışanlar bir gecede işsiz kalmaya başladı. Tüm bu gelişmeleri değerlendirdiğimizde Ülkemizde yaşanan krizin derinleşme ihtimali düşünülmeye başlandı. Yaşanan kriz, kaynakların etkin kullanımını sınırlamaya, yılların birikimini bir bir yok etmeye başladı.

Hangi TV kanalını açarsak açalım, kapanan işyerlerini, birikimini kısa sürede tüketen işadamları, ülkenin birikiminin yok olmaya başladığını anlatan haberleri dinliyoruz, görüyoruz. Yazılı ve görsel basında demec veren yatırımcılar ve yöneticiler parasal kayıplarını çok yönlü anlatıyorlar. Bunu yapıyorlar da "insana yapılan yatırımın yok olduğunu anlatanı görmedim" dersem sanırım yanlış bir teşhis yapmış olmayacağım.

Son on yıl içerisinde iş hayatında yöneticilerin dilinden "insan kaynağı" veya "insana yatırım yapma" kavramı düşmedi. İşletmelerde bir eğitim rüzgarı, hatta fırtınası est. Büyüklü küçüklü her işletme elemanlarını eğitmek ve geliştirmek adına küçümsenmeyecek harcamalar yaptı. İşletmelerin organizasyonlarında değişiklikler oldu, müdürlerin arasında insan kaynakları müdürlüğü yerini aldı. Personelcilik itildi, insan kaynakları bölümlerinin bir bakıma önlenemez yükselişi desteklendi. Üzülerek belirtiyorum ki, bazı işletmelerde bordro düzenlemeyi bilmeyen, ücretlendirmenin mantığını kavrayamayan insan kaynakları müdürleri ortaya çıktı. Bazı işletmelerde insan kaynakları müdürlüğünün müdür, müdür yardımcısı, insan kaynakları uzmanları ve sekreterlerinden oluşan kadroları pazarlama veya muhasebe-finans kadrolarının sayıca önüne geçti. Her işi bilen, alınan her karara katılan insan kaynakları müdürleri türedi. Bu müdürlükler çok çalıştılar, adları lüks, içerik olarak üniversitelerde verilen eğitimlerle yarışan eğitim çalışmaları yaptılar. Bir ara insan kaynakları danışmanlığı veren kuruluşların sayısı bakkallarla yarışır hale geldi. Bazı işletmeler kişi başına yaptıkları eğitimleri anlatarak insana yaptıkları yatırımı anlata anlata bitiremediler.

Eskilerin dediği gibi "denizler dalgalanmadan durulmaz." İnsan kaynaklarına yatırım denizleri dalgalandı, zamanla durulmaya başladı. Bir zamanlar eğitimden eğitime koşan, ne için eğitim yaptığını bilmeyen uygulamacıların yanı sıra, bu alanda doğrunun ne olduğunu düşünmeye başlayanlar ortaya çıkmaya başladı. Eğitimi bir salona doldurulmuş çalışanlara lüks ve ülke gerçeğine uymayan laflar etmeyi sanan eğitim uzmanları, insan kaynakları yöneticilerinin yerini "yaptığımız eğitimlerin çalışanların başarısını nasıl etkilediğini" sorgulamaya başlayanlar almaya başladı. İşte tam bu sırada bahanesi "başbakanın önüne atılan anayasa" olan ekonomik kriz patladı.

Bu kriz işletmelerin küçülme sürecini başlattı. İşten çıkarmalar, ücretsiz izinlerle işten ayrılmayı teşvik edici davranışlar başladı. Eğitilen, eğitimden eğitime koşturulan işçiler, ustalar, uzmanlar işten çıkarıldı. Artık sokaklarda katıldığı eğitimler için kendisine verilen "katılım belgeleri" dosyaları dolduran işsizlerimiz oldu. Kısacası yeni bir çarpıklık başladı. Çalışanların eğitimine küçümsenmeyecek harcamalar yapıldı, sözde çalışanların nitelikleri geliştirildi, sonra da niteliğine bakılmadan kendilerine çıkış kapısı gösterildi. Yaptığımız bir araştırmanın bulgularına göre organizasyonlar yeniden değişiyor. Bazı işletmeler insan kaynakları müdürleri ve uzmanlarını işten çıkarıyor, bu bölümleri bir bakıma kapatıyor. Artık ne eğitim var, ne de eksunlu başlıklar altında düzenlenen eğitimler. Kriz, insana yatırımı yok etmeye, yapılan yatırımları da boş birer belge haline getirmeye başladı. Dileğim, bu kayıplardan dersler çıkarmamız, belge yerine uygulanan bilgi kazandırmaya dönük çalışmalarını gelecekte yapmayı düşünmememizdir. Krizin olumsuz sonuçlarını olumluya çevirmek için gereksiz modalardan peşine takılıp zaman ve para kaybetmek yerine, ihtiyaca uygun çalışmalarını planlama çalışmalarına şimdiden başlamalıyız.

Prof. Dr. İlhan ERDOĞAN
İ.Ü. İşletme Fakültesi
Öğretim Üyesi

İnsan Kaynakları Çalışmalarımız

DD, firmalara eleman seçimi, yönetici yetiştirme ve geliştirme, iş değerlendirme, maaş, ücret, prim sistemleri ve performans değerlendirme konusunda destek veriyor.

DD, firmalar için beklentilerine uygun kişiyi seçmenin yanında, başvuruda bulunan kişileri de beklenti ve hedeflerine ters düşmeyecek görevlere önerme konusunda titiz davranır. Hem firmayı hem de başvuru sahiplerini çok iyi tanır ve konuya her iki taraf açısından objektif gözle bakar.

DD'nin Türkiye'nin önde gelen firmalarına yerleştirilmek üzere arayış içerisinde olduğu güncel pozisyonlar şunlardır.

Üretim Müdürü (kod 201 BG)

Ar-Ge Müdürü (kod 303 BG)

Mali İşler Müdürü (kod 701 BX)

Satış Müdürü (kod 416 BA)

İhracat Şefi (kod 411 CG)

İnsan Kaynakları Uzmanı (kod 801 CÜ)

Materyal Şefi (kod 101 CK)

Üretim Planlama&Kontrol Şefi (kod 201 CG)

Denetim Uzmanı (kod 605 CK)

Endüstri Mühendisi (kod 812 CG)

Genel Müdür Asistanı (kod 805 CG)

Yenilenen dd Web Sitesi Yayında

Değişim Dinamikleri Yönetim Merkezi, web sitesini yenileyerek ziyaretçilerin, çalışma alanlarıyla ilgili her konuda faydalanabilecekleri bir site haline getirdi. Sitenin özgün tasarımının yanında kullanım ve ilgili sayfalara ulaşmadaki kolaylığı da dikkat çekiyor. Şu an için Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanan sitenin önümüzdeki dönemlerde Rusça ve Arapça olarak da yayınlanması hedefleniyor.

Sitede 2001-2002 dönemi genele açık seminer programı ve ayrıntılı eğitim içeriklerinden, insan kaynakları arayışlarına kadar güncel duyurulur da yer alıyor. Çırağan Sarayı'nda düzenlenen ve iş dünyasından binlerce seçkin işadamları ve yöneticinin katıldığı genele açık seminerlere siteden on-line kayıt yaptırılıyor.

m a k a l e

dd
değişim
dinamikleri
yönetim
merkezi
limited

Hakkımızda Neden dd?

Hizmetlerimiz

Genel Yönetim Danışmanlığı

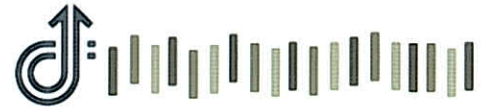
Sistem Kurma ve Geliştirme

İnsan Kaynakları Danışmanlığı

Eğitim Danışmanlığı

Kalite Yönetim ve Belgelendirme

Güvenlik Danışmanlığı



"Başaramadığınız zaman hayal kırıklığına uğrayat işte o zaman sizin için her şey bitmiş demektir.

dd Kar Gıda Plasiyerlerine Satış Becerilerinin Geliştirilmesi Semineri Düzenliyor

DD, Kar Gıda'nın Türkiye genelindeki 500'e yakın plasiyerine "Satış Becerilerini Geliştirme" seminerleri düzenliyor.

Seminerde daha çok pazarlama, satış, satış temsilciliği, satıcılık prensipleri, satıcının fonksiyonları, satış elemanının nitelikleri, müşteri ilişkileri, insanlarla iyi ilişkiler kurma prensipleri konuları üzerinde duruluyor. Sağlıklı iletişim için tavsiyelerde bulunuluyor. Konularla ilgili güncel örnekler verilerek hizmetin günümüzdeki anlam ve yorumu yapılıyor.



www.dd.com.tr

İş arayışı olanlar yeni iş ilanları ile ilgili bilgi sahibi olabiliyor ve uygun ilana özgeçmişlerini gönderebiliyorlar.

DD Bülten sayfasında dd'nin son bülteni ve dd'den güncel haberler yer alıyor. İş dünyasından her düzeyde kişinin faydalanabileceği sitede çeşitli konularda çeviriler, konularında uzman kişilerin yazdığı makaleler ve düzenlenen eğitim programlarının özetlerinden örnekler bulunuyor.

Değişim Dinamikleri tarafından hazırlanan anketlerin de yer aldığı sitede, ankete katılanlara çeşitli hediyeler gönderilebiliyor. Üyelik formunu doldurup, siteye üye olan ziyaretçilere ise eğitim duyuruları, güncel haberler ve makaleler gönderiliyor.

deha denilen şey, yüzde bir ilham, yüzde doksandokuz alın teridir.

Referanslarımız dd Bülten Üyelik Bize Ulaşın



Eğitim Programları

İŞEN DÜNYA ve TÜRKİYE KOŞULLARI
ŞİSİNDE YÖNETİM ANLAYIŞI
İneri Sunan: Prof. Dr. İlhan ERDOĞAN
1: 10 Ocak 2002
Çırağan Sarayı
: 09:30-17:30

İnsan Kaynakları

güncel ilanlar

- *uzman / danışman ve eğitimciler
- * üretim müdürü
- * ar-ge müdürü
- * pazarlama müdürü
- * satış müdürü
- * ihracat şefi
- * satış temsilcisi
- * materyal şefi
- * üretim planlama&kontrol şefi
- * endüstri mühendisi
- * genel müdür asistanı
- * sekreter

CV Oluştur

Anket Site Haritası E-Mail Choose Language

dd Uzman / Eğitim Kadrosunu Her Geçen Gün Arttırıyor

Genel Yönetim Danışmanlığı, Eğitim ve İnsan Kaynakları alanlarındaki vizyonu ve faaliyetleriyle sektörü tanıyanların gözünde farklı bir yer edinmiş olan Değişim Dinamikleri şu anda işbirliği içerisinde olduğu 100'ü aşkın uzman/danışmanı, kurumsal alt yapısı ve bu yapıyı benimsemiş çalışanlarıyla geleceğe güvenle bakmaktadır.

DD geçtiğimiz günlerde verdiği ilanla, bu güçlü ailenin değerli bir üyesi olabilecek, projesine ve /veya performansına güvenen uzman/danışmanları işbirliği yapmaya davet etti.

- kendi alanında akademik ve pratik yeteneği olan,
- eğitimcilik yönü ve sunum becerileri güçlü,
- modern sunum tekniklerinden etkin biçimde faydalanabilen,
- çalışma alanlarımızla ilgili güncel ve özgün projeleri olan, iş hayatının faydalanabileceği bir eser sahibi

Uzman / Danışman ve Eğitimciler

dd olarak sizleri de bu aileye davet ediyor ve başarılı bir geleceğe doğru birlikte ve daha güçlü bir şekilde yol almak istiyoruz.

Zafer ilerde. Siz yürüdükçe, zorlukların ayaklarınızın altında eridiğini göreceksiniz.

Değişim Dinamikleri'nden Türk Ayakkabı Sanayicileri Derneği'ne Seminer

Değişim Dinamikleri Yönetim Merkezi "Yönetimde Etkinliğin ve Verimliliğin Arttırılması" konulu bir seminer verdi. Semineri DD Genel Müdürü Süleyman Erdemir sundu. Organizasyon 1 Kasım Perşembe günü Radisson Sas Conference Hotel'de gerçekleşti. Programı TASD organize etti ve derneğe üye Ayakkabı Sanayicilerinden birinci ve ikinci kuşak müteşebbis ve yöneticiler katıldı.

Yönetim, yönetici, etkinlik ve verimlilik kavramları üzerinde duran Erdemir işletmelerin yönetsel olarak verimliliğini ve etkinliğini arttırmanın yöntemlerini genel ve sektörel örneklerle açıkladı.

Katılımcıların sorularını yanıtlayan Erdemir, Şirketlerde kurumsallaşma çalışmalarını sürecine ve bu süreçte karşılaşılabilecek sorunlara değindi ve öneriler sundu. Bu çalışmalardan kısa vadede sonuç alınmayacağına ve kurumsallaşma

çalışmasına başlayan şirketlerin hız ve acelecilik kavramlarını birbirine karıştırarak süreç konusunda aceleci davranıp hata yaptıklarına değindi. Şirketin yapısına göre 3 ila 6 yıl arasında bu çalışmalardan verim alındığını da sözlerine ekleyerek müteşebbisleri bu konuda sabırlı olmaya davet etti.

Yönetimde profesyonellerle çalışmanın önemine değinen Erdemir, bir müteşebbisin profesyonel yönetici eliyle nasıl sonuç alabileceği hususunda tavsiyelerde bulundu.

TASD Başkanı ve Akmen Ayakkabı Yönetim Kurulu Başkanı Selahattin Akaydın program sonunda bir konuşma yaptı. Konuşmada seminerin kendileri için son derece verimli olduğunu belirterek Erdemir'e teşekkürlerini sundu ve benzer çalışmaların devamını diledi.



Bir köşeye sıkıştığınızda, artık daha fazla asılamayacağınızı hissedecek kadar herşeyin sizin aleyhinize olduğunu düşündüğünüz anda asla vazgeçmeyin çünkü o an, rüzgarın yönünü değiştireceği andır.

Kurumsal Etkinliklerimiz

Değişim Dinamikleri her yıl geleneksel olarak düzenlediği DD İftar Yemeği'ni bu yıl 5 Aralıkta düzenliyor. Bu yıl 9.'su düzenlenecek olan ve Yönetim Danışmanlığı sektöründe geleneksel hale gelen iftar yemeği seçkin konuklarıyla bir iş dünyası zirvesi haline dönüşüyor.

DD iftar programı, yalnızca bir iftar yemeğinden öte farklılıklar taşımakta. Katılımcılar, tanışma, güncel sorunlar hakkında bilgi alışverişinde bulunma ve sohbet etme fırsatı yakalıyorlar.





dd 2001 - 2002 dönemi genele açık (open course) seminer programı

1993 yılından beri düzenli olarak tertiplenen ve binlerce seçkin işadami ve yöneticinin katıldığı seminerlerimiz, belirli bir düzey ve kaliteden hiç ödün vermeksizin devam etmektedir.

Değişen Dünya ve Türkiye Koşulları Karşısında Yönetim Anlayışı Bugünkü konjonktür içerisinde farklılaşan koşullar, değişen ekonomik ve sosyal yapı yöneticinin fonksiyonlarında, emrindeki ve hitap ettiği çevredeki ilişkilerinde ve ilgi alanlarında farklılıklar yaratmıştır. Bu farklılıklar karşısında günün gerektirdiği yöneticinin profilinin çıkarılması ve tartışılması amaçlanmaktadır.	10 Ocak 2002	Perşembe
Etkin Takım Yönetimi ve Motivasyon (2 gün) Globalleşen pazarda gücü olan, kendini ve başkalarını motive edebilen, özgüveni yüksek, bireysel olduğu kadar takım çalışmalarına da uyum sağlayabilen insanlar, iş yaşamında rekabet edebileceklerdir. Çağdaş ve gelişmiş örgütlerde takım yönetimi son derece önemli bir yönetim stratejisi olarak kendini göstermektedir. Bu seminer, amaçları gerçekleştirmek, takımları yönetmek, yüksek motivasyon sağlamak, ileriyi görebilmek, takımınızdan en etkin verimi alabilmek için motivasyon unsurunun önemini ve motivasyon yöntemlerini uygulamaya ortaya koyan bir seminerdir.	31 Ocak - 1 Şubat 2002	Perşembe/Cuma
Kurum Yurttaşlığı Kurum Yurttaşlığı, çalışanlarınızın kurumunuza bağlılığını sağlamayı ve sadakatlerini arttırmayı, kurumun vazgeçilmez ve önemli bir parçası olduklarını hissettirerek başarıya ulaşmayı esas alır. Bu seminer, başarının ve verimliliğin ana kaynağını kurumun çalışanları olarak gören üst düzey yöneticiler için kurumlarında yurttaşlık bilincini etkin bir biçimde yerleştirmeyi hedefler.	14 Şubat 2002	Perşembe
Yeni Ekonomi ve İşletmelerin Geleceğinde Yüksek Teknolojinin Önemi Bu seminerde, yeni ekonominin ayırdedici vasıfları ve yeni ekonomi içinde neyin nasıl değerlendirilebileceği incelenecektir. İşletmelerin yeni ekonomi içinde karşı karşıya gelecekleri yeni ve özgün durumlar incelenecek, yüksek teknoloji çözümlerinin nasıl bir katma değer ürettiği değerlendirilecektir. Değişik sektörlerden, birbirinden bağımsız yüksek teknoloji uygulama örnekleri verilecek ve "vak'a analizi" yöntemi ile bu uygulamalar analiz edilecektir.	7 Mart 2002	Perşembe
Üst Düzey Yöneticiler İçin NLP NLP, etkili insanların beynini nasıl kullandığının yanısıra, kendi kaynaklarımızı nasıl kullanacağımızı, insanlarla nasıl daha iyi ilişkiler kuracağımızı ve ahengin sihri, istediğimiz şeylerin nasıl elde edileceğini gösterirken, nasıl daha mutlu ve başarılı olacağımızın yolunu da gösterir. Bu seminerde, üst düzey yönetici ve liderlere, 21. yüzyılın başarı, değişim ve yaratıcılığının yeni bilimi ve teknolojsi olan NLP teknikleriyle yönetim becerilerini geliştirmek kendilerini daha etkin kılmalarını sağlamak ve değişen dünyada daha başarılı olmak konusunda öncülük etmek amaçlanmaktadır.	28 Mart 2002	Perşembe
Pazarlama Stratejileri Rekabetin bütün şiddetiyle yaşandığı günümüzde, işletmelerin rakiplerine göre farklılaşarak politika ve strateji geliştirebilmeleri için gerekli bilgi ve uygulamalar üzerinde durulacaktır.	18 Nisan 2002	Perşembe
Soğuk Savaş Sonrası Dönemde Türkiye'nin Uluslararası Konumu Bu seminer, uluslararası siyasi ve iktisadi ilişkilerin geniş alanında ortaya çıkan konjonktürün altyapısı ve özellikleri, güç eksenlerindeki kaymalar, jeopolitik ve jeoekonomik temelli rekabet, uluslararası aktörlerin bu rekabete yaklaşım biçimleri ve stratejileri, bölgesel entegrasyon faaliyetlerinin siyasi ve iktisadi sonuçları konularında ufuk açıcı bir perspektif kazandırmayı amaç edinmektedir.	9 Mayıs 2002	Perşembe
İşletmelerde Finansal Denetim Uygulamaları Çeşitli yönleriyle finansal denetim (audit) kavramı, Türkiye uygulamasında en çok tespit edilen problemler ve muhasebe farklarının irdelenmesi. Farklı denetim tekniklerinin açıklanması.	30 Mayıs 2002	Perşembe
Üretim Yönetiminde Yeni Anlayış ve Uygulamalar Üretimde verimlilik, işin yalınlaştırılması, üretim planlama, üretim hedefleri belirleme, üretim ve kalite, üretim yönetim sistemleri, tam zamanında üretim (JIT), üretim maliyetlerini belirleme ve azaltma...	13 Haziran 2002	Perşembe

yer : Çırağan Sarayı

saat : 09.30 - 17.30

katılım bedeli

Bir günlük seminerler
300 USD +KDV
İki günlük seminerler
450 USD +KDV
Döviz kuru, altı ayda bir açıklanan rakamlarla sabitlenmektedir.

indirim

Aynı seminere, aynı kurumdan 1 kişiden fazla katılım durumunda %5, üç kişiden fazla katılımda %10, bu sayı 5 kişiyi aşarsa %15, 10 kişiyi aşarsa %20 indirim uygulanır.

kayıt için

Telefon, fax veya e-mail ile başvurmanız ve seminer ücretini banka hesap numaralarımızdan birisine yatırmanız yeterli olacaktır. Kayıtlar başvuru sırasına göre yapılır.

iptaller

Seminerlerden üç gün önce saat 17.00 'ye kadar yapılan iptallerde ücret iadesi veya başka bir eğitime kayıt hakkı sağlanabilir.

Kurumlara Özel Düzenlenecek Eğitimlerden Bazı Örnekler

Bireysel Başarıyı Geliştirme ve Etkili İletişim
Bütçe Hazırlama
Çatışma Yönetimi
Eğiticilerin Eğitimi
Enflasyon Muhasebesi
Etkin Takım Yönetimi ve Motivasyon
Genel Yönetim/Problem Çözme/Karar Verme
Hastane Yönetimi ve Sağlık Ekonomisi
İleri Coaching ve NLP
İnsan Kaynakları Yönetimi

İşletmelerde Finansal Denetim Uygulamaları
İthalat İhracat İşlemleri
Kalite(sizlik) Maliyetleri
Kriz Döneminde İnsan Kaynakları Uygulamaları
Pazarlama Planının Oluşturulması
Plasiyerler İçin Satış Eğitimi
Profesyonel Satış Gücü Yönetimi
Profesyonel Yaşamda İmaj
Satınalma&Malzeme Yönetimi
Satış Yöneticileri İçin Hedef Belirleme

Teknikleri
Stratejik Yönetim Planlaması
Şirket Değerlemesi
Temel Yöneticilik Bilgileri
Toplam Kalite Yönetimi ve ISO 9000
Toplantı Zaman Yönetimi
Üretim Yönetimi
Veri ve Doküman Güvenliği
Verimlilik Arttırma Teknikleri
Yangın ve İlk Yardım
Yönetici Asistanı Eğitimi

dd 'den Kurum İçi Eğitimler

Değişim Dinamikleri kurumunuza özel eğitimler düzenliyor. Kurum ihtiyacına göre yapılabilecek eğitim ihtiyacı analizi çalışmalarını ile gerçek eğitim ihtiyacı tespit ediliyor. Eğitim içerikleri şirket hedefleri ile uyumlu şekilde program hazırlanıp uygulanıyor.



dd seminerleri, kurumunuza ve kendi geleceğinize yapacağınız doğru bir yatırımdır.

